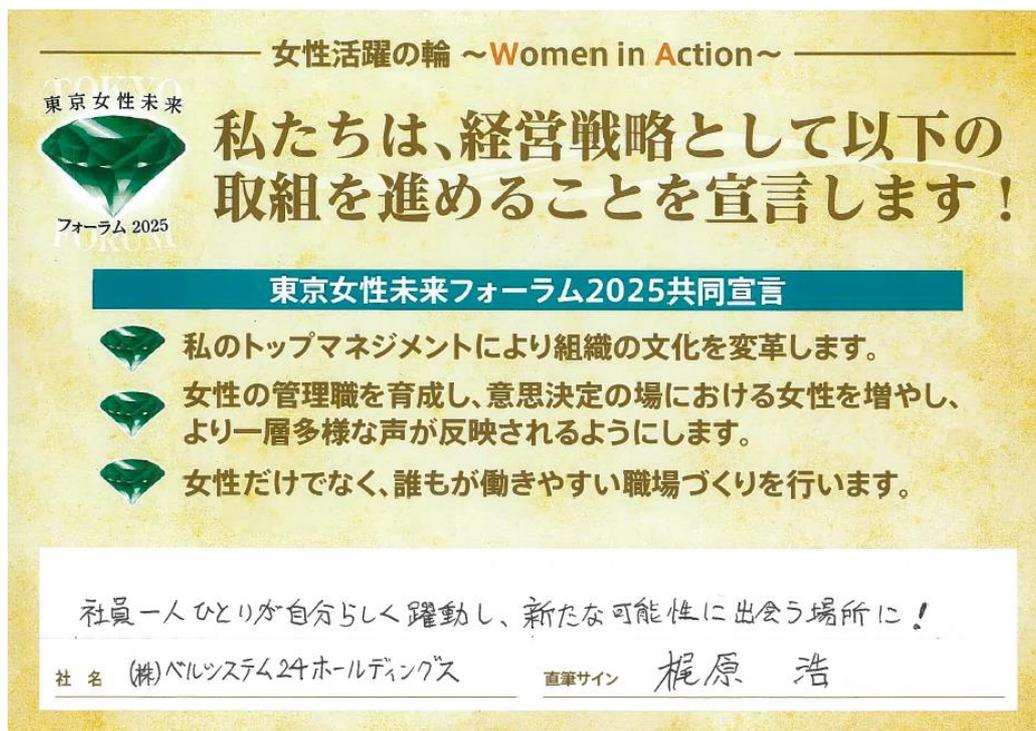


ベルシステム24、東京都が推進する 「東京女性未来フォーラム」の共同宣言に賛同

～誰もが活躍できる職場を整備し、「人材と働き方の多様性」の実現を目指す～

株式会社ベルシステム24ホールディングス(本社:東京都港区、代表取締役 社長執行役員 CEO:梶原 浩、以下:当社)は、東京都が推進する、女性活躍・女性登用に向けた経営者の意識や職場の文化の変革を促す社会的なムーブメントを醸成し、女性活躍に向けたネットワークを広げることを目的とした「東京女性未来フォーラム」の共同宣言に賛同いたしましたので、お知らせいたします。

※東京女性未来フォーラムの共同宣言について：<https://hataraku-josei.metro.tokyo.lg.jp/business/>



女性活躍の輪 ~Women in Action~

東京女性未来
フォーラム 2025

私たちは、経営戦略として以下の取組を進めることを宣言します！

東京女性未来フォーラム2025共同宣言

- 私のトップマネジメントにより組織の文化を変革します。
- 女性の管理職を育成し、意思決定の場における女性を増やし、より一層多様な声が反映されるようにします。
- 女性だけでなく、誰もが働きやすい職場づくりを行います。

社員一人ひとりが自分らしく躍動し、新たな可能性に出会う場所に！

社名 (株)ベルシステム24ホールディングス 直筆サイン 梶原 浩

当社の共同宣言

東京都では、2024年より女性活躍・女性登用に向けた経営者の意識や職場の文化の変革を促すための「東京女性未来フォーラム」を開催し、女性活躍・ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言を行っています。この宣言を実行に移していくために、共同宣言に参画する企業とともに、「東京女性リーダーズ応援ネットワーク」を構成し、女性活躍のための取り組みを展開しています。

当社では、「人材と働き方の多様性」を経営上の最重要課題の一つとして、一人ひとりの従業員が能力を最大限に発揮できるよう、働きやすく安心できる職場の整備を進めています。特に、従業員の約7割が女性で

ある当社では、女性が活躍できる職場づくりの整備を重点施策として、個別の育成プラン作成、キャリア面談やワークショップ、メンタリングプログラムなど、女性の活躍や支援につながる取り組みを積極的に推進しています。

こうした背景から、当社は「東京女性未来フォーラム」の共同宣言内で掲げる「意思決定の場において、より一層多様な声が反映されること」「誰もが働きやすい職場づくり」に賛同しました。

今後も多様なバックグラウンド持つ従業員が安心して、長期に亘って勤務できる環境の整備に向け、取り組みを続けてまいります。

ベルシステム 24 について 企業 URL : <https://www.bell24.co.jp/>

株式会社ベルシステム 24 は、1982 年に日本初の本格的コールセンターサービス開始以来、様々な企業の消費者との接点を担うコミュニケーション基盤を構築し、コンタクトセンターを中核とした BPO 事業で業界スタンダードモデルを確立してきました。現在は、高度な人材力と最先端テクノロジーを融合し、「総合 BPO パートナー」として進化を続けています。顧客体験の革新からビジネスプロセスの最適化まで企業の DX を推進し、次世代の企業競争力を創出する戦略的パートナーとして、クライアント企業のビジネス進化を加速させます。

「イノベーションとコミュニケーションで社会の豊かさを支える」というパーパスのもと、社会のニーズに応える新たなソリューションを創出し、持続可能な社会の実現に貢献します。

本文中に記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

本件に関するお問い合わせ

株式会社ベルシステム 24 ホールディングス 広報室

E-mail : pr@bell24.co.jp / TEL : 03-6896-6199