

報道関係各位

2022年9月15日

株式会社ベルシステム24ホールディングス

株式会社ベルシステム24

ベルシステム24、札幌市、大阪市でのLGBTQに関するイベント 「さっぽろレインボープライド2022」「レインボーフェスタ!2022」に協賛

～多様な人材が働きやすい環境づくりと多様な個性を尊重する社会の実現を目指す～

株式会社ベルシステム24ホールディングス（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員 CEO：野田俊介）、および株式会社ベルシステム24（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：野田俊介）は、LGBTQに関するイベントで、札幌市で開催の「さっぽろレインボープライド2022」および大阪市で開催の「レインボーフェスタ!2022」に協賛します。

これまで、大阪市での「レインボーフェスタ!」において、2019年にパレードトラックへの広告協賛、2021年にはオンラインイベント等へ参加しております。今年は「レインボーフェスタ!」に加え、新たに札幌市での「さっぽろレインボープライド」でのパレードトラックへの広告協賛を行います。



〈左：「さっぽろレインボープライド2022」、右：「レインボーフェスタ!2022」のロゴ〉

両イベントは、都心部を行進する「パレード」や「ブース」の出展などを通じて、様々な団体や企業が相互に連携できる「場」や「機会」を設け、LGBTQをはじめとするすべての人々が多様性を認め合い、個性を尊重することで、自分らしく生きることができる社会の実現を目的に開催されています。

ベルシステム24は、「多様な人材が、楽しく、安心して働ける、人に優しい職場（コミュニティー）の創出」を行動理念の一つとして掲げています。イベントを通じた啓蒙活動が当社の理念に共通するとし、参加を決定しました。「LGBTQ ALLY 企業^{*1}」「LGBTQ フレンドリー企業^{*2}」として、イベントに携わる社外団体と繋がりを持ち、多様性を認め合う社会の実現への貢献を目指します。

^{*1} LGBTQ ALLY 企業：当事者に限らず LGBT などの「性的少数者（セクシュアルマイノリティ）」を支援したい、寄り添いたいという考えを表明している企業

^{*2} LGBTQ フレンドリー企業：従業員が LGBTQ を周囲にカミングアウトしている・していないに関わらず、LGBTQ が働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業

これまで、当社は、LGBTQ に関する社外のイベントやセミナーへの参加、全社員が受講するオンライン研修（E ラーニング）等による社内啓蒙活動の推進、当社独自の取り組みである「ベルプライド月間」の実施など、LGBTQ への理解促進のための様々な取り組みを推進してきました。

また、2019 年より、就業規程における"配偶者"の定義に「同性パートナー」及び「事実上婚姻関係と同様の事情にある者」を追加する改定を行い、福利厚生の対象とする制度を導入しております。2022 年には、本制度の利用者第一号が生まれています。

今後も、多様なバックグラウンドを持つ従業員が、安心して長期に亘り勤務できる環境の創出に向けた取り組みを続け、一人ひとりが最大限に強みを発揮できる環境整備を行い、多様な個性を尊重する社会の実現への貢献を進めてまいります。

■「さっぽろレインボープライド 2022」開催概要

日時：2022 年 9 月 17 日（土）12:00～17:00
2022 年 9 月 18 日（日）12:00～17:00

会場：レインボーストリート
北海道札幌市中央区南 1 条西 2～3 丁目（歩行者天国）
公式 Web サイト URL：<https://www.sprrainbowpride.com/>

■「レインボーフェスタ！2022」開催概要

日時：2022 年 10 月 8 日（土）11:00～17:00
2022 年 10 月 9 日（日）10:00～16:00（予定）

会場：大阪市扇町公園
（最寄り駅：地下鉄堺筋線「扇町」・JR 環状線「天満」）
公式 Web サイト URL：<https://www.rainbowfesta.org/>

【ダイバーシティ推進および LGBTQ に関する取り組みの歩み】

2011 年 3 月	：女性活躍をはじめとしたダイバーシティへの取り組みを開始
2016 年 3 月	：ダイバーシティ推進グループの発足
2017 年 5 月	：ダイバーシティ全般に関する社内ネットワーキング活動を開始
2018 年 8 月	：全社員対象に E ラーニングによる LGBT 啓蒙活動を開始
2018 年 10 月	：「PRIDE 指標 2018」ブロンズを受賞
2018 年 10 月	：LGBTQ についての啓蒙フェスティバルに有志が参加
2018 年 11 月	：LGBTQ 社外有識者による講演会を全社員向けに実施
2019 年 3 月	：LGBTQ フレンドリー企業が集まる採用イベントへの参加を開始
2019 年 5 月	：社内ネットワーキング活動にて LGBT に特化した分科会の活動を開始
2019 年 8 月	：同性パートナーを一部福利厚生の対象に含め人事労務規程を改定
2019 年 11 月	：「PRIDE 指標 2019」ゴールドを受賞
2020 年 2 月	：SOGI ハラスメントを含めたあらゆるハラスメントの防止を目的とした "あらゆるハラスメント撲滅"に向けて取り組みを強化
2020 年 11 月	：「PRIDE 指標 2020」ゴールドを受賞（2 年連続）
2021 年 6 月	：LGBTQ の啓蒙活動「ベルプライド月間」施策を実施
2021 年 8 月	：婚姻の平等（同性婚の法制化）に向けたキャンペーン 「Business for Marriage Equality」への賛同を表明
2021 年 10 月	：性の多様性を祝う式典「レインボーフェスタ！2021」に参加
2021 年 11 月	：「PRIDE 指標 2021」ゴールドを受賞（3 年連続）
2021 年 12 月	：日本初の D&I 認定制度「D&I Award2021」で最高評価「ベストワークプレイス」認定
2022 年 3 月	：「2022 J-Win ダイバーシティ・アワード」におけるアドバンス部門の準大賞を受賞

ベルシステム 24 について 企業 URL : <https://www.bell24.co.jp/>

全国で3万人を超える従業員を擁し、1982年に国内初の本格的コールセンターサービスを開始以来、企業と生活者との接点となって、様々なサービスを展開して参りました。2020年には『中期経営計画2022』により、在宅コンタクトセンターの4,000席への拡大や、データ活用をはじめとしたDX推進、戦略提携などのアライアンス強化を重点施策として掲げています。

今後も業界のリーディングカンパニーとして、「ヒト」と「テクノロジー」の力を掛け合わせることで培ってきた運用知見をもとに、様々なソリューションの開発・提供を通じ、当社の使命である「イノベーションとコミュニケーションで社会の豊かさを支える」を実現して参ります。

本文中に記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

本件に関するお問い合わせ

株式会社ベルシステム 24 ホールディングス 広報 IR 室

E-mail : pr@bell24.co.jp / TEL : 03-6896-6199