

2012年12月14日

各 位

株式会社ベルシステム24

<http://www.bell24.co.jp/>

代表執行役社長CEO 矢原 史朗

次世代認定マーク「くるみん」の継続取得 ～仕事と子育ての両立支援への取り組み実施～

株式会社ベルシステム24(代表執行役社長CEO:矢原 史朗、本社:東京都渋谷区)は、2012年次世代認定マーク「くるみん」を取得したことをお知らせいたします。

当社は、「次世代育成支援対策推進法※」に基づき、第二期行動計画(計画期間:2009年9月1日～2012年8月31日)を策定し、仕事と子育ての両立のための職場環境づくりに取り組んでまいりました。

この度、この行動計画に定めた目標を達成し、次世代法が定める認定基準を満たしたことから、「子育てサポート企業」として、2009年10月に続き2度目のくるみんマークの認定を受けました。

◆第二期行動計画(計画期間:2009年9月1日～2012年8月31日)行動目標と達成実績

【行動目標】

- (1) 出産・育児に関する社内制度の周知および理解促進のための措置を講じる
- (2) 所定外労働時間削減のための措置を講じる
- (3) 年次有給休暇取得促進のための措置を講じる

【行動目標の達成実績】

- ・ 社内ガイドブックの作成および配布
- ・ 社内イントラネットサイトの充実化
- ・ 管理者向けの教育の実施
- ・ ノー残業デーの実施
- ・ その他所定外労働時間削減に向けての問題点の洗い出しと対策を検討
- ・ 社内キャンペーン等による年次有給休暇の取得奨励策の実施



◆現在の第三期行動計画(計画期間:2012年9月1日～2014年12月31日)は、2012年11月30日の当社ニュースリリースにて発表しています。

(<http://115.30.24.165/ja/whatsnew/newsrelease/2012/121130.html>)

ベルシステム24では「雇用形態・役割等を問わず、全社員が子育てをしながら長く安定的に就労できる職場環境を充実させていく」を基本理念に、社員一人ひとりが安心して働けるよう、より一層の制度の充実と職場環境の改善に取り組んでまいります。

(※)「次世代育成支援対策推進法」

仕事と子育ての両立が図りやすい雇用環境の整備等を図るため、企業において行動計画を策定・実施することを定めています。

常時雇用する労働者が101人以上の企業には、一般事業主行動計画を策定し、一般への公表、従業員への周知、都道府県労働局への届出を行うことが義務付けられています。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ベルシステム24 マーケティング企画部

TEL: 03-6893-9560(直通) / E-mail: pr@bell24.co.jp