

2012年11月30日

各 位

株式会社ベルシステム24

<http://www.bell24.co.jp/>

代表執行役社長CEO 矢原 史朗

仕事と子育ての両立支援を継続実行 ～次世代育成支援対策推進法に基づく第3期行動計画策定/受理～

株式会社ベルシステム24(代表執行役社長CEO:矢原 史朗、本社:東京都渋谷区)は、次世代育成支援対策推進法(※)に基づき、厚生労働省東京労働局に、第3期 一般事業主行動計画(以下「行動計画」)を提出し受理されましたので、ここにお知らせいたします。

当社では、多様な価値観を互いに活かす企業文化の定着と浸透に向けた施策を進めています。その一環として、仕事と子育ての両立をはじめ、社員により働きやすい環境を提供することを目的として、本計画も積極的に推進しております。

この度「第2期行動計画」期間終了に伴い、引き続き「第3期行動計画」として、以下を策定いたしました。

第3期 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 24 年 9 月 1 日から平成 26 年 12 月 31 日までの 2 年 4 か月間

2. 内 容

目標①: 妊娠中および出産後の女性社員のための相談窓口を設置する。

対 策 : 平成 24 年 9 月～ 相談窓口の設置について検討を行う
平成 24 年 12 月～ 相談員の研修
平成 25 年 2 月～ 相談窓口の設置について社員への周知
平成 25 年 3 月～ 相談窓口の運用開始

目標②: 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、役職者の研修を行う。

対 策 : 平成 24 年 11 月～ 役職者へのアンケート調査による実態把握
平成 25 年 5 月～ 研修内容の検討
平成 25 年 9 月～ 研修の実施

当社は、「子育てサポート企業」として、2009年10月に「くるみんマーク」の認定を取得しています。今後も当社では、行動計画の目標を達成するための取り組みを、全社を挙げて進めてまいり所存でございます。

(※)「次世代育成支援対策推進法」

仕事と子育ての両立が図りやすい雇用環境の整備等を図るため、企業において行動計画を策定・実施することとされています。

常時雇用する労働者が101人以上の企業には、一般事業主行動計画を策定し、一般への公表、従業員への周知、都道府県労働局への届出を行うことが義務付けられています。

行動計画に定めた目標を達成するなど一定の要件を満たした場合、都道府県労働局へ申請することによって、同法に基づく「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣(都道府県労働局長へ委任)の認定を受けることができます。(くるみんマークの認定)

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ベルシステム24 マーケティング企画部

TEL: 03-6893-9560(直通) / E-mail: pr@bell24.co.jp