

2009年11月17日
株式会社ベルシステム24

報道関係者各位

ベルシステム24は、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます

2009年次世代認定マーク「くるみん」取得

株式会社ベルシステム24(代表執行役社長:内田 亮、本社:東京都渋谷区、<http://www.bell24.co.jp/>、以下ベルシステム24)は、2009年次世代認定マーク「くるみん」を取得したことをお知らせいたします。

ベルシステム24は、2009年10月、次世代育成支援対策推進法第13条(1)に基づく基準適合一般事業主として、以下の取組みを実施したことにより東京労働局より認定を受け、次世代認定マーク「くるみん」の使用が認められました。

[目標]

- (1) 男性の育児休業取得を促進する。
- (2) 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる勤務制度を導入する。
- (3) 年次有給休暇の取得を促進する。



[実績]

男性の育児休業取得を周知するため、育児休業制度をイントラネットにて掲載

男性の育児休業取得を周知するため、男性の育児休業体験記を掲載

子が小学校就学の始期に達するまでの期間に利用することができる柔軟な勤務制度の導入

- (1) 時間短縮勤務(3歳から小学校までに延期)
- (2) 所定外労働時間の免除
- (3) 時差出勤(シフト勤務)

連続休暇取得キャンペーンを実施し、年次有給休暇の取得を促進

ベルシステム24では「タイプ・役割等を問わず、全社員が子育てをしながら長く安定的に就労できる職場環境を充実させていく」を基本理念に、制度を整えるだけでなく促進を目指しプロジェクトを実施しています。

今後も、社員一人ひとりが安心して働けるよう、一層の制度の充実、職場環境の改善に取り組んでいきます。

参考

1「次世代育成支援対策推進法」では、仕事と子育ての両立が図りやすい雇用環境の整備等を図るため、企業において行動計画を策定・実施することとされています。

そして、2005年4月1日から、常時雇用する労働者が300人を超える企業は、一般事業主行動計画(認定基準は2年以上5年以下)を策定し、その旨を届け出ることが義務づけられました。

策定した行動計画に基づき次世代育成支援対策を推進した企業は、行動計画に定めた目標を達成する等の認定基準を満たすことにより、「認定」を受けることができます。「認定」を受けた企業は、「認定を受けた旨の表示」(次世代認定マーク)を商品等に使用することができます。

株式会社ベルシステム24について

『Creating Value through Dialogue』(対話を通じて価値を創造する)を掲げ、1982年の設立以来、常にリーディングカンパニーとしてCRMソリューション事業を展開してまいりました。現在は、コンタクトセンターの運用を中心に、“クライアント企業の顧客接点を担うパートナー”として、企業とお客様の強い関係づくりのサポートを目指し、顧客の声を生かしたマーケティングソリューション事業を展開しております。今後も、全国約50拠点、約30,000名のネットワークを活かし、お客様本位を徹底して貫き、「CRM総合プロバイダー」として貢献し続ける所存でございます。

【報道機関からのお問い合わせ先】

株式会社ベルシステム24 広報グループ

TEL : 03-6893-9827 (直通) e-mail : pr@bell24.co.jp