

2010年3月23日  
株式会社ベルシステム24

各位

**ベルシステム24は  
仕事と子育ての両立支援に取り組んでいます**

株式会社ベルシステム24(代表執行役社長:矢原 史朗、本社:東京都渋谷区、<http://www.bell24.co.jp/>、以下ベルシステム24)は、次世代育成支援対策推進法( 1)に基づき、厚生労働省東京労働局に、第2回行動計画を提出し受理されました。

当社では、仕事と子育ての両立をはじめ、社員により働きやすい環境を提供することを目的として、「第1回行動計画」( 2)を策定、実行に向けて積極的に活動し、2009年10月には次世代認定マーク「くるみん」を取得しております。



この度、第2回目の行動計画として、以下の行動計画を策定いたしました。

**行動計画(第2回)**

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成21年9月1日から平成24年8月31日までの3年間
2. 内 容  
目標 : 出産・育児に関する社内諸制度の周知および理解促進のための措置を講じる  
対策 : ・2009/9/1~  
社内ガイドブックの作成および配布  
社内イントラネットサイトの充実化  
管理者向け教育の実施

目標 : 所定外労働時間削減のための措置を講じる

対策 : ・2009/9/1～

ノ－残業デーの実施

その他所定外労働時間削減にむけての問題点の洗い出しと対策を検討する

目標 : 年次有給休暇の取得促進のための措置を講じる

対策 : ・2010/3/1～

社内キャンペーン等による取得推奨策の実施

当社は今後も、次世代を担う子ども達や企業活力の源である社員一人ひとりのために、積極的な取り組みを行ってまいります。

#### ( 1 ) 「次世代育成支援対策推進法」

仕事と子育ての両立が図りやすい雇用環境の整備等を図るため、企業において行動計画を策定・実施することとされています。

そして、2005年4月1日から、常時雇用する労働者が300人を超える企業は、一般事業主行動計画(認定基準は2年以上5年以下)を策定し、その旨を届け出ることが義務づけられました。

策定した行動計画に基づき次世代育成支援対策を推進した企業は、行動計画に定めた目標を達成する等の認定基準を満たすことにより、「認定」を受けることができます。「認定」を受けた企業は、「認定を受けた旨の表示」(次世代認定マーク)を商品等に使用することができます。

#### ( 2 ) 第1回行動計画と主な実績(計画期間:平成17年9月1日～平成21年8月31日)

##### [目標]

- (1) 男性の育児休業取得を促進する。
- (2) 小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる勤務制度を導入する。
- (3) 年次有給休暇の取得を促進する。

##### [実績]

男性の育児休業取得を周知するため、育児休業制度をイントラネットにて掲載

男性の育児休業取得を周知するため、男性の育児休業体験記を掲載

子が小学校就学の始期に達するまでの期間に利用することができる柔軟な勤務制度の導入

- (1) 時間短縮勤務(3歳から小学校までに延期)
- (2) 所定外労働時間の免除
- (3) 時差出勤(シフト勤務)

連続休暇取得キャンペーンを実施し、年次有給休暇の取得を促進

## 株式会社ベルシステム24について

『Creating Value through Dialogue』(対話を通じて価値を創造する)を掲げ、1982年の設立以来、常にリーディングカンパニーとして CRM ソリューション事業を展開してまいりました。現在は、コンタクトセンターの運用を中心に、“クライアント企業の顧客接点を担うパートナー”として、企業とお客様の強い関係づくりのサポートを目指し、顧客の声を生かしたマーケティングソリューション事業を展開しております。今後も、全国約50拠点、約30,000名のネットワークを活かし、お客様本位を徹底して貫き、「CRM 総合プロバイダー」として貢献し続ける所存でございます。

【報道機関からのお問い合わせ先】

株式会社ベルシステム24 広報グループ

TEL:03-6893-9827(直通) e-mail:pr@bell24.co.jp