

## 人的資本関連詳細データ

---

# 女性管理職比率（2025年度）

## 階層別女性管理職比率

	女性の比率※
初級管理職	30.9%
中級管理職	18.9%
上級管理職	12.5%
管理職全体	25.5%

## 収益創出部門の女性管理職比率

	女性の比率※
収益部門の管理職	25.0%

## STEM関連職種的女性従業員比率

	女性の比率※
STEM関連職種	17.3%

## 従業員構成比（2025年度）

従業員数構成比：年齢層別

	20代	30代	40代	50代	60代以上
従業員数構成比※	9.9%	22.8%	42.0%	21.9%	3.5%

従業員数構成比：性別（2025年度）

	男性	女性
従業員数構成比※	60.6%	39.4%

従業員数構成比：階層別（2025年度）

	構成比
一般社員※	72.9%
初級管理職※	17.4%
中級管理職※	4.9%
上級管理職※	4.8%

※対象：ベルシステム24ホールディングス、ベルシステム24の正社員

# 研修実績（2025年度階層別）

## 階層別研修受講実績

対象	研修の種類	受講人数※	受講率※
部長	新任部長研修	15	100%
管理職	新任評価者研修	37	100%
管理職	新任マネジメント研修	56	100%
中級社員	新任担当マネージャー研修	39	98%
初級社員	新任エキスパート研修	60	95%
初級社員	新任アソシエート研修	31	100%
全従業員	情報保護研修	1,923	—
全従業員	コンプライアンス研修	1,923	—
全従業員	ダイバーシティ&インクルージョン研修	1,923	—

※対象：ベルシステム24ホールディングス、ベルシステム24の正社員

## 性別ごとの平均研修時間（2025年度）

性別ごとの平均研修時間

	男性	女性
平均研修時間※	15.8時間	21.9時間

※対象：ベルシステム24ホールディングス、ベルシステム24の正社員