

## 第 7 回 株式会社ヘルシステム 2 4・株式会社ヘルシステム 2 4ホールディングス 一般事業主行動計画

社員がその能力や適性を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年（2023 年）4 月 1 日～令和 8 年（2026 年）3 月 31 日 : 3 年
2. 内容

### 目標 1 : 計画期間内（3 期）の年次有給休暇および月次有給休暇（1 日/月）の年間取得率平均 65%以上を目指すため、有給取得を社内で推進する

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 当社独自の休暇制度である月次有給休暇（1 日/月、年間付与日数 12 日間）を含めた目標数値を展開。進捗状況を定期的に社内周知し、利用促進を図る。
- ワークライフバランスを実現している組織・社員の事例記事を社内イントラサイトなどで発信する。

### 目標 2 : 計画期間内に正社員男性の育児休業取得率 50%以上（育児目的の休暇制度を含む）を継続するため、管理職および男性社員にむけた啓蒙活動を推進する

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 配下への育休取得促進と当事者への意識醸成を目的とし、育休取得状況を可視化。進捗状況を定期的に社内周知し、利用促進を図る。
- 取得率の維持・向上を促進するため、全社型プロジェクトを発足し、推進活動として、取得者の体験談記事などの情報発信や、子育て中社員どうしが情報交換できるコミュニケーション機会の創出を行う。

### 目標 3 : 自らの生産性・パフォーマンスが最大限発揮できる働き方を組織や個人が選択できるよう、働き方の多様性を推進する

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 組織や個々の状況に応じた働き方の選択肢を拡大し、場所にとらわれない働き方の更なる推進活動を実施する。

### 目標 4 : 当社従業員の子どもが職場を見学することで、両親の仕事内容を実感・理解する

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 子育て中の従業員とその家族・子どもたちを招待する親子イベント Bell Kids Camp を開催し、子どもたちに働く事を身近に感じてもらう、当社の仕事内容が理解できるよう啓蒙する。
- 当社従業員が子どもたちと直接触れ合うことで、以降の両立支援に必要なコミュニケーション促進を図る。