

第 7 回 株式会社ヘルシステム 2 4・株式会社ヘルシステム 2 4ホールディングス 一般事業主行動計画

計画期間 2023 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日 : 3 年

- ① 管理職の女性比率 20%以上、役員的女性比率 10%以上を目指す
- ② 正社員女性の育児休業取得率 100% (但し本人希望による早期復帰希望の場合は除く)
正社員男性の育児休業取得率 50%以上 (育児目的の休暇制度を含む) を継続する
- ③ 管理職及び社員の女性活躍における職場風土醸成と意識改革の為、D&I プロジェクトを継続実施する

管理職および役員に占める女性比率を高めることで、女性および組織のパフォーマンスレベルの向上を目指す
管理職の女性活躍推進活動を通じて、多様な社員の能力開発と組織マネジメント力を高める
性別問わず育児休業を取得したい社員が取得できる環境を整える事で、我々と社会の重要な共通課題の 1 つである「人材と働き方の多様性」を実現する

取組 1. 女性管理職比率 20%を早期達成取組

- ↳2023 年 4 月～女性の管理職育成の為、一般職から課長までのパイプライン拡充施策を継続
- ↳2023 年 6 月～女性選抜研修を更に拡大し実施
- ↳2023 年 8 月～女性と経営層が直接意見交換できる機会や、ラウンドテーブルなど女性が視野・視座を広げ自身の考えを伝えられる環境を強化

取組 2.男女関わらず育児両立ネットワーク機会の創出

- ↳2024 年 4 月～育児との両立やキャリアアップに向け、心理的安全性を保ちながら話せる場を提供し相互支援の輪を広げる

取組 3.女性活躍に関連するコミュニティを継続発足

- ↳2023 年 4 月～管理職ネットワークチームによる女性活躍推進活動を実施
- ↳2023 年 6 月～社員有志の参加コミュニティの女性活躍推進活動を実施